

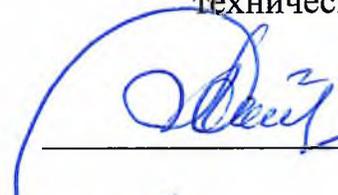
Директор Государственного
бюджетного профессионального
образовательного учреждения города
«Театральный художественно-
технический колледж»



И.Н.Подбуртная

«24» марта 2024г.

Председатель представительного
органа работников Государственного
бюджетного профессионального
образовательного учреждения города
«Театральный художественно-
технический колледж»



Л.Я.Речкина

«24» марта 2024г.



ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 4

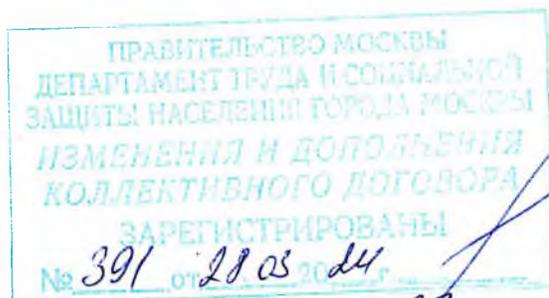
к Коллективному договору

Государственного бюджетного профессионального
образовательного учреждения города Москвы

«Театральный художественно - технический

колледж» на 2021 - 2024 гг.

(регистрационный № 291 от 25.05.2021 г.)



г. Москва 2024 год

**Дополнительное соглашение № 4
к коллективному договору
Государственного бюджетного профессионального образовательного
учреждения города Москвы «Театральный художественно - технический
колледж» на 2021 - 2024 гг.**

В соответствии со статьями 43 и 44 Трудового кодекса Российской Федерации стороны коллективного договора в лице директора Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения города «Театральный художественно-технический колледж», действующего на основании Устава и представителя работников, в лице председателя представительного органа работников Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения города «Театральный художественно-технический колледж», действующего на основании Положения о едином представительном органе работников, решили:

1. Продлить срок действия Коллективного договора Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения города Москвы «Театральный художественно - технический колледж» на 3 года — по 23.05.2027 г.

2. Внести следующие изменения (дополнения) в коллективный договор:

2.1. Пункт 8.9. изложить в следующей редакции:

«8.9. Работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери, работнику, осуществляющему уход за членом семьи или иным родственником, являющимися инвалидами I группы, коллективным договором могут устанавливаться ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней. Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается.».

2.2. Пункт 9.2. изложить в следующей редакции:

«9.2. Работодатель обязуется:

9.2.1. Создать безопасные условия труда в соответствии со ст. 214 ТК РФ, исходя из комплексной оценки технического и организационного уровня рабочего места, а также исходя из оценки факторов производственной среды и трудового процесса, которые могут привести к нанесению вреда здоровью работников.

9.2.2. Обеспечивать право работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда, внедрение современных средств безопасности труда, предупреждающих производственный травматизм и возникновение профессиональных заболеваний работников, а также на получение актуальной и достоверной информации об условиях и охране труда на своем рабочем месте, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющихся на рабочем месте, о предоставляемых ему гарантиях, полагающихся ему компенсациях и средствах индивидуальной защиты, об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ (ст. 216.2 ТК РФ)

9.2.3. Проводить ежегодно мероприятия по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней.

9.2.4. Проводить системные мероприятия по управлению профессиональными рисками на рабочих местах, связанные с выявлением опасностей, оценкой и снижением уровней профессиональных рисков (ст.218 ТК РФ).

9.2.5. Приостановить работы на рабочих местах в случаях, если условия труда на таких рабочих местах по результатам специальной оценки условий труда отнесены к опасному классу условий труда.

Запрет не распространяется на работы, связанные с предотвращением или устранением последствий чрезвычайных ситуаций, а также на отдельные виды работ, перечень которых утверждается Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

9.2.6. Сохранять за работниками место работы (должность) и средний заработок на время приостановления работ в связи с административным приостановлением деятельности или временным запретом деятельности в соответствии с законодательством Российской Федерации вследствие нарушения государственных нормативных требований охраны труда не по вине работника (ст. 216.1 ТК РФ). На это время работник с его согласия может быть переведен работодателем на другую работу с оплатой труда по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе.

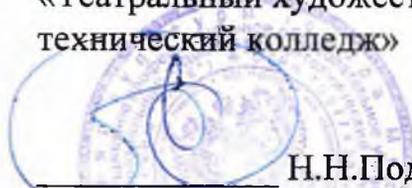
2.3. Пункт 9.4. изложить в следующей редакции:

«9.4. Работник обязуется соблюдать требования и обязанности в области охраны труда в соответствии со ст. 215 ТК РФ.

Работник имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям охраны труда в соответствии со ст.216 ТК РФ.».

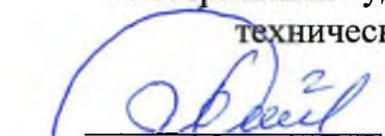
3. Остальные пункты Коллективного договора Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения города Москвы «Театральный художественно - технический колледж» оставить без изменения.

Директор Государственного
бюджетного профессионального
образовательного учреждения города
«Театральный художественно-
технический колледж»


Н.Н.Подбуртная

«27» сентября 2024г.

Председатель представительного
органа работников Государственного
бюджетного профессионального
образовательного учреждения города
«Театральный художественно-
технический колледж»


Л.Я.Речкина

«27» сентября 2024г.


подпись Л.Я. Речкиной
подтверждено
Н.Н. Подбуртной