

Согласовано  
со Студенческим советом  
ГБПОУ г. Москвы «ТХТК»

Утверждено  
приказом Государственного  
бюджетного профессионального  
образовательного учреждения города  
Москвы «Театральный  
художественно-технический колледж»  
от 06.12.2021 г. № 112-ОД

Согласовано  
с Родительским комитетом  
ГБПОУ г. Москвы «ТХТК»

## **Положение о волонтерской деятельности в ГБПОУ г. Москвы «Театральный художественно-технический колледж»**

### **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение о волонтерской деятельности устанавливает основы организации волонтерского движения в Государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении города Москвы «Театральный художественно-технический колледж» (далее соответственно Положение и Колледж).

1.2. В своей деятельности участники волонтерского движения руководствуются:

Конституцией Российской Федерации;

Концепцией содействия развитию благотворительной деятельности в Российской Федерации на период до 2025 года, одобренной Распоряжением Правительства Российской Федерации от 15 ноября 2019 г. № 2705-р;

Федеральным законом Российской Федерации от 11 августа 1995 г. № 135 «О благотворительной деятельности и добровольчестве (волонтерстве)»;

Законом города Москвы от 30 сентября 2009 г. № 39 «О молодёжи»;

Федеральным законом Российской Федерации от 19 мая 1995 г. № 82-ФЗ «Об общественных объединениях»;

Федеральным законом Российской Федерации от 28.06.1995 г. № 98-ФЗ «О государственной поддержке молодежных и детских общественных объединений»;

Федеральным законом Российской Федерации от 24.07.1998 г. № 124-ФЗ «Об основных гарантиях прав ребенка в РФ»;

Распоряжением Правительства Российской Федерации от 29.05.2015 г. № 996-р г. Москвы «Об утверждении Стратегии развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года»;

Распоряжением Правительства Российской Федерации от 29 ноября 2014г. № 2403-р «Об утверждении Основ государственной молодежной политики Российской Федерации на период до 2025 года».

1.3. Под волонтерской деятельностью в колледже понимается форма социального служения, осуществляемая по свободному волеизъявлению обучающихся колледжа, направленная на бескорыстное оказание социально значимых услуг на местном, национальном или международном уровнях, способствующая личностному росту и развитию выполняющих эту деятельность граждан (волонтеров). Волонтерская деятельность не связана с извлечением прибыли и направлена на решение социальных, культурных, экономических, экологических и других проблем в обществе.

## **2. Цель и задачи волонтерской деятельности**

2.1. Целью волонтерской деятельности является предоставление возможности обучающимся колледжа проявить себя, реализовать свой потенциал и получить заслуженное признание посредством вовлечения в социальную практику.

2.2. К задачам волонтерской деятельности относятся:

создание условий для успешной социализации и эффективной самореализации обучающихся и работников колледжа;

воспитание у студентов активной жизненной позиции, формирование лидерских и нравственно-эстетических качеств, чувства патриотизма и др.;

поддержка и реализация социальных инициатив студентов и работников колледжа;

вовлечение студентов в проекты, связанные с оказанием социально психологической и социально-педагогической поддержки различным группам населения;

получение навыков самореализации и самоорганизации для решения социальных задач;

поддержка инициатив студентов в реализации программ профилактической направленности.

## **3. Осуществление волонтерской деятельности**

3.1. Организаторами волонтерской деятельности в колледже (далее - Организаторы) могут выступать педагогические работники и работники колледжа при участии органа студенческого самоуправления и содействия общественных объединений и организаций.

3.2. Содержание волонтерской деятельности определяется социальным заказом или инициативой Организаторов.

3.3. Волонтерская деятельность основывается на принципах добровольности, законности, самоуправления, систематичности, свободы

определения форм и методов работы, осознания участниками волонтерского движения личностной и социальной значимости их деятельности.

3.4. Волонтерская деятельность в колледже может реализовываться в различных формах (акции, проекты, программы и т.д.), которые могут носить как краткосрочный, так и долгосрочный характер.

3.5. Для осуществления волонтерского движения в колледже могут формироваться волонтерские отряды (группы) и создаваться органы самоуправления. Вся волонтерская деятельность в колледже должна быть согласована с администрацией колледжа.

3.6. Основными направлениями волонтерской деятельности в колледже являются:

социальное волонтерство (в том числе помощь ветеранам, пенсионерам и пожилым людям; работа в детских домах и дошкольных учреждениях; патронирование инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья; оказание волонтерской поддержки многодетным семьям и семьям, находящимся в трудной жизненной ситуации; оказание помощи различным слоям населения в обучении работе на компьютере, использовании оргтехники и т.д.);

экологическая защита и благоустройство;

профилактика негативных проявлений в подростковой и молодежной среде силами волонтеров;

пропаганда здорового образа жизни (в том числе помощь в организации спортивных соревнований, мероприятий по допризывной военной подготовке, туристических поездок и т.д.);

охрана и реставрация памятников духовного и культурного наследия;

уход за памятниками и воинскими захоронениями;

работа поисковых отрядов и социальное краеведение;

профилактика дорожно-транспортного травматизма (ДТП);

правовое просвещение силами волонтеров

информационное сопровождение и обеспечение волонтерских мероприятий (в том числе по профориентации) и т.д.

Указанные выше направления могут расширяться в зависимости от существующих проектов действующих волонтерских формирований.

#### **4. Права и обязанности волонтеров колледжа**

4.1. Волонтеры имеют право:

выбрать тот вид волонтерской деятельности, который отвечает их потребностям и интересам;

получать всю необходимую информацию, оборудование, а также материальные средства для выполнения поставленных перед ними задач;

обращаться с просьбой к руководству организации, где осуществляется волонтерская деятельность о внесении в Личную книжку волонтера сведений о характере и объеме выполненных им работ;

вносить предложения при обсуждении форм и методов осуществления волонтерской деятельности;

- на признание и благодарность за свой труд;
- на получение дополнительных знаний, необходимых волонтеру для решения возложенных на него задач;
- отказаться от выполнения задания (с объяснением уважительной причины);
- прекратить свою волонтерскую деятельность.

4.2. Волонтер обязан:

- четко и добросовестно выполнять порученную ему работу;
- знать, уважать принципы волонтерской деятельности и следовать им;
- выполнять инструкции, выданные ему во время прохождения инструктажа;
- беречь материальные ресурсы, предоставленные организацией, учреждением, предприятием для выполнения волонтерской деятельности;
- уведомить колледж о своем намерении прекратить волонтерскую деятельность.

4.3. Организаторы волонтерской деятельности обязаны:

- при разработке и реализации волонтерской деятельности руководствоваться локальными актами и нормативными правовыми документами, регулирующими данный вид деятельности;
- создавать условия для реализации и развития волонтерской деятельности в колледже;
- координировать усилия участников волонтерской деятельности для достижения поставленной цели;

4.4. Организаторы несут ответственность за осуществление волонтерской деятельности в колледже.

## **5. Порядок регистрации волонтеров**

5.1. Регистрация волонтеров с целью получения Личной книжки волонтера осуществляется участником волонтерского движения самостоятельно в Единой информационной системе «Мосволонтер» при содействии ответственных работников за организацию волонтерского движения в колледже.

5.2. По итогам регистрации каждому волонтеру присваивается личный идентификационный номер и они получают Личную книжку волонтера.

5.3. В документе добровольца записываются данные о его поощрениях, дополнительной подготовке, а также сведения о волонтерском стаже.

В личной книжке отмечаются такие виды деятельности как: донорство, патриотическая деятельность, социальное волонтерство, спортивное добровольчество, работа с детьми группы риска, поисковая работа (работа по поиску пропавших людей, поиск пропавших без вести), профессиональное волонтерство (предоставление бесплатных услуг по своей специализации, будущей профессии) и ряд других.

## **6. Порядок организации и учета работы волонтера**

6.1. В целях обеспечения возможности обучающимися колледжа участвовать в волонтерской деятельности рекомендуется использовать базы данных о требуемой волонтерской помощи. Такую информацию могут предоставлять органы местного самоуправления (районные управы и муниципалитеты), учреждения социального обслуживания, районные Советы ветеранов, больницы, различные службы, учреждения досуга и культуры, приюты и т.д.

6.2. Любое учреждение образования, общественная организация, предприятие района могут формировать собственные базы данных волонтерских вакансий и предоставлять эти вакансии обучающимся и студентам, желающим принять участие в волонтерской деятельности.

6.3. Для учёта волонтерской деятельности служит Личная книжка волонтера. Данные сведения заполняются соответствующими организациями, учреждениями или предприятиями, в которых работает (проходит обучение) волонтер, и заверяются подписью ответственного лица и печатью данной организации.

## **7. Возможные формы поощрения волонтеров**

7.1. Волонтеры и организаторы волонтерской деятельности могут иметь следующие формы поощрения:

награждение грамотой, дипломом, благодарностью, памятным подарком;

размещение фотографии на доске почёта лидеров волонтерского движения и студенческого самоуправления;

подготовка публикаций, видеофильмов о достижениях участника волонтерского движения для размещения на сайте колледжа, в СМИ или в сети Интернет;

участие в выездных семинарах, профильных сменах, туристических поездках и т.п.

## **8. Управление деятельностью и структура волонтерского движения**

8.1. Руководящим органом управления волонтерским движением колледжа является Совет волонтеров. Кандидатуры в состав Совета волонтеров предоставляют группы колледжа.

8.2. Первое собрание Совета волонтеров организует работник, ответственный за организацию волонтерского движения в колледже - заместитель директора по учебно-воспитательной работе.

8.3. Полномочия Совета волонтеров распространяются на:  
определение стратегии развития волонтерского движения;  
утверждение плана и отчета работы волонтерского движения на учебный год;

организацию и проведение выборов председателя Совета волонтеров.

8.4. Общее собрание Совета волонтеров проводится не реже 1-2 раз в семестр.

8.5. В заседании собрания могут принимать участие эксперты по тем или иным вопросам, специалисты администрации колледжа и социальных учреждений, государственных структур без права голоса.

8.6. Председатель избирается на общем собрании Совета сроком на 1 год. Его полномочия распространяются на:

проведение заседаний общего собрания Совета волонтеров;

представление интересов волонтерского движения колледжа перед администрацией колледжа, города, руководством социальных учреждений, государственных структур, коммерческих организаций.